

T1

SOUTENIR ET DÉVELOPPER LES SOCIÉTÉS NATIONALES EN TANT QU'ACTEURS LOCAUX PRÊTS POUR L'AVENIR, FORTS ET EFFICACES

CARTE DE TRANSFORMATION

Les Sociétés nationales devront jouer un rôle plus important dans l'établissement de leurs priorités et avoir davantage voix au chapitre dans toutes les décisions portant sur les opérations menées sur leur territoire. Une action localisée donnant la priorité à la subsidiarité permettra aux Sociétés nationales de se profiler comme les « cheffes de file » dans leurs pays respectifs.

La Fédération internationale continuera de renforcer le rôle directeur qu'elle joue dans la coordination de l'assistance internationale au sein du réseau, en permettant une coopération plus efficace et innovante, dans le respect des objectifs de la Société nationale cheffe de file.

Cette transformation doit passer par le démantèlement des bureaucraties rigides, des hiérarchies ouvertes, du contrôle et des programmes verticaux, et de la concurrence. Pour ce faire, nous devons acquérir de nouvelles compétences, changer les mentalités et les approches, et investir dans les dirigeants, le personnel et les volontaires afin de veiller à qu'ils soient idéalement placés pour faciliter, communiquer et apprendre, à ce qu'ils fassent preuve d'honnêteté, de redevabilité, de créativité et de curiosité, et à ce qu'ils soient capables de rechercher des possibilités de changement.

Éléments attestant que nous avons atteint notre objectif

- Les Sociétés nationales ont mis en place leurs propres stratégies, dont les objectifs s'inscrivent à la fois aux niveaux local et mondial et qui définissent les contours du soutien que leur fournit le réseau de la Fédération internationale.
- Les données factuelles montrent que les Sociétés nationales s'adaptent aux outils, approches et méthodes contemporains pour améliorer leur efficacité, leur efficacité et leur impact.
- Les initiatives de développement des Sociétés nationales menées par le réseau sont coordonnées et conduites en collaboration selon des priorités et des approches convenues, et visent à optimiser à la fois les ressources et l'impact à long terme.
- Le leadership et la gouvernance du réseau de la Fédération internationale sont soutenus dans leurs efforts visant à bâtir des cultures, des systèmes et des approches organisationnels capables de naviguer efficacement dans les contextes contemporains, dans le respect de nos principes et de nos valeurs humanitaires.

STRATÉGIE 2030



T2

INSPIRER ET MOBILISER UN MOUVEMENT MONDIAL POUR LE BIEN, CENTRÉ SUR LE POUVOIR DES VOLONTAIRES ET DES JEUNES

CARTE DE TRANSFORMATION

Dans les années à venir, la Croix-Rouge et le Croissant-Rouge devront en outre réimaginer le volontariat et l'action civique du XXI^e siècle, en créant un réseau beaucoup plus vaste et plus efficace d'humanitaires œuvrant pour le bien commun.

Dans le cadre de notre approche plus ouverte et plus inclusive du volontariat, nous nous attacherons à mobiliser les énergies et les talents des groupes autoorganisés et des réseaux existants. Nous trouverons des moyens créatifs de mettre en relation les volontaires de tous les pays et de toutes les régions, afin de bâtir un réseau de volontaires œuvrant au-delà des frontières dans un effort commun. Notre volontariat réimaginé sera beaucoup plus inclusif et diversifié. Il contribuera à réduire les obstacles au volontariat auxquels les femmes et les filles sont actuellement confrontées dans de nombreux pays, à renforcer la mobilisation des volontaires plus âgés et à faciliter la participation des personnes marginalisées.

La Stratégie 2030 envisage un réseau bâti sur le principe d'une « plateforme pour le changement », les Sociétés nationales se concentrant davantage sur la manière de catalyser ou de soutenir les efforts déployés par les jeunes pour générer leurs propres idées et aider leurs communautés à prospérer.

Éléments attestant que nous avons atteint notre objectif

- Des campagnes d'action régionales et mondiales sont lancées par des volontaires œuvrant en ligne.
- Nous avons une base de volontaires numériques comparable en taille à celle de nos volontaires traditionnels.
- Des efforts particuliers sont faits pour assurer la participation des groupes sous-représentés aux activités volontaires.
- Les volontaires, et en particulier les jeunes, sont soutenus dans la conception et la mise en œuvre de leurs propres idées et initiatives.

STRATÉGIE 2030

FÉDÉRATION



INTERNATIONALE

100
1919-2019

ifrc.org/s2030

T3

TRAVAILLER EFFICACEMENT EN TANT QUE RÉSEAU

CARTE DE TRANSFORMATION

La structure en réseau qui sera la plus efficace à l'avenir est celle qui donne la priorité à la connectivité, à l'apprentissage, à la coordination et à l'action collective – la capacité de travailler au sein d'une structure de réseau et à travers celle-ci. Cette structure doit être moins centralisée, moins hiérarchique et moins descendante, et doit plutôt prendre la forme d'un groupe dynamique d'organisations et de sections locales qui sont indépendantes, mais très connectées.

Au cours de la prochaine décennie, la Croix-Rouge et le Croissant-Rouge élargiront considérablement leurs réseaux, en nouant des partenariats et des collaborations avec un vaste éventail d'acteurs locaux, régionaux et mondiaux et en s'ouvrant à des relations en dehors du réseau humanitaire traditionnel.

Nous nous efforcerons d'être un bon partenaire et d'établir des partenariats, des coalitions et des collaborations fructueux pour renforcer notre impact et résoudre ensemble les problèmes. Nous optimiserons et élargirons les initiatives transfrontalières, les initiatives conjointes et les initiatives menées en réseau afin de mobiliser, au niveau local, des personnes et des institutions du monde entier pour soutenir collectivement la réponse aux crises et aux défis majeurs.

Notre réseau accordera la priorité au partage des connaissances et cherchera des moyens de développer l'intelligence collective. Pour ce faire, nous devons apprendre des autres et travailler en partenariat avec eux afin d'optimiser les systèmes d'acquisition de connaissances. Nous devons adopter des approches plus ouvertes et des innovations qui permettent de connecter les personnes et de rendre le savoir accessible.

ifrc.org/s2030

Éléments attestant que nous avons atteint notre objectifs

- Les données factuelles montrent que les Sociétés nationales entretiennent à tous les niveaux et à l'échelle du réseau des relations accrues qui influent sur les programmes et les performances.
- Un nombre accru d'initiatives transfrontalières sont mises en œuvre entre les Sociétés nationales et les partenaires, notamment aux niveaux régional et mondial.
- Les Sociétés nationales ont considérablement élargi le champ des acteurs et des réseaux avec lesquels elles collaborent et qu'elles soutiennent, ce qui a permis d'améliorer l'impact.
- Des programmes et des initiatives font davantage appel à l'intelligence et aux connaissances collectives, favorisant ainsi l'apprentissage et l'efficacité des programmes.

STRATÉGIE 2030

FÉDÉRATION



INTERNATIONALE

100
1919-2019

ifrc.org/s2030

T4

GARANTIR LA CONFIANCE ET LA REDEVABILITÉ

CARTE DE TRANSFORMATION

Nous sommes avant tout redevables envers les communautés que nous servons, une exigence rendue possible par notre présence et notre représentation. Dans toutes nos interactions avec les communautés, nous devons faire preuve d'intégrité, de transparence, d'humilité et d'honnêteté. Nous devons également nous assurer que nous sommes représentatifs de la diversité des communautés dans lesquelles nous œuvrons, favoriser la participation des groupes susceptibles d'être sous-représentés à la prise de décisions et accorder une attention particulière à la prise en compte des questions liées au genre. Notre but est de faciliter les processus dans lesquels les communautés et tous les individus peuvent faire entendre leur voix et exercer leur pouvoir d'action en toute sécurité. Nous le faisons en reconnaissant que nos approches doivent être respectueuses de tous, ne pas se fonder sur les besoins ou les désirs supposés des personnes

Nous reconnaissons que les donateurs et les sympathisants nous font confiance pour utiliser leurs fonds et leurs ressources dans l'objectif d'améliorer les conditions de vie des personnes touchées, et nous prenons au sérieux l'obligation d'en faire un usage efficace et à bon escient. Dans la poursuite de nos efforts visant à renforcer la transparence, nous publierons régulièrement des informations sur notre travail, en mettant en évidence les progrès et les défis et en invitant les lecteurs à nous faire part de leurs commentaires et de leurs idées pour renforcer nos services.

Nous nous efforçons d'être redevables les uns envers les autres : Nos dirigeants – y compris les membres de la gouvernance – reflèteront le principe de diversité, seront représentatifs des communautés avec lesquelles nous travaillons et, en particulier, donneront la priorité à la représentation paritaire des femmes et des hommes à tous les niveaux de direction.

Éléments attestant que nous avons atteint notre objectifs

- Nos processus décisionnels, notre gouvernance et nos finances sont transparents, et les résultats de notre action sont régulièrement publiés et communiqués sous une forme accessible à tous.
- Le personnel, les dirigeants, les volontaires et les membres de la gouvernance de nos Sociétés nationales viennent d'horizons divers et sont représentatifs de la composition diversifiée des communautés que nous soutenons et desquelles nous sommes issus, et l'égalité de genre est atteinte au sein de nos organes de gouvernance et de direction.
- Nous disposons de toute une gamme de mécanismes de retour d'information adaptés aux besoins et aux capacités des différents groupes, et des données factuelles montrent que nous tenons compte de ces retours d'information dans notre action.
- Nous sommes dotés de stratégies visant à prévenir tout comportement répréhensible de la part du personnel, ainsi que de mécanismes de plainte confidentiels, et, le cas échéant, notre approche est axée sur les survivants.

STRATÉGIE 2030

FÉDÉRATION



INTERNATIONALE

1919-2019

ifrc.org/s2030



T5

INFLUENCER L'ACTION HUMANITAIRE

CARTE DE TRANSFORMATION

Au fil des années, le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge a pris conscience de l'importance cruciale de ses Principes fondamentaux et de leur interdépendance. En effet, les principes de neutralité et d'impartialité ne peut en aucun cas être dissociés de celui d'humanité. À la fois individuellement et collectivement, les composantes du Mouvement se positionnent et plaident en faveur des communautés et des personnes les plus vulnérables qu'elles accompagnent, ainsi que de la cause humanitaire au sens large.

En tant que réseau, nous renforcerons notre travail de diplomatie humanitaire et chercherons à mieux catalyser, mobiliser et rassembler les actions menées par les personnes. Nous devons parfois travailler en collaboration avec nos partenaires et joindre notre action et notre voix à celles d'autres acteurs pour soutenir les personnes vulnérables et leur donner les possibilités dont elles ont besoin pour prospérer. De plus, nous aiderons les communautés et les individus à faire entendre leur voix et à exercer leur pouvoir d'action.

Alors que la Croix-Rouge et le Croissant-Rouge s'engageront dans la voie du changement, nous devons permettre aux volontaires et aux jeunes de faire entendre leurs avis et de défendre les valeurs auxquelles nous croyons et les causes qui leur tiennent à cœur. Un réseau comme le nôtre, qui est idéalement placé pour exercer une influence considérable sur les décideurs du monde entier, a la responsabilité manifeste de se mobiliser autour des questions les plus pressantes pour notre humanité.



ifrc.org/s2030

Éléments attestant que nous avons atteint notre objectifs

- Les initiatives et les campagnes de communication que nous menons énoncent clairement ce en quoi nous croyons et les changements auxquels nous aspirons, et sont bien comprises par nos publics et nos partenaires.
- Des investissements accrus sont réalisés dans des initiatives, des supports et des canaux de communication, notamment dans les approches numériques.
- Nous apportons un soutien et nous joignons à d'autres campagnes d'intérêt mutuel, et nous aidons d'autres parties prenantes, dont les communautés, à faire entendre leur voix.
- Nous tirons parti de notre influence et de notre rôle d'auxiliaires pour influencer l'élaboration de politiques qui peuvent avoir des retombées positives pour les communautés.

STRATÉGIE 2030

FÉDÉRATION



INTERNATIONALE

100
1919-2019

ifrc.org/s2030

T6

PASSER À L'ÈRE NUMÉRIQUE

CARTE DE TRANSFORMATION

Au cours des dix prochaines années, la capacité d'expérimenter de nouvelles technologies et d'adopter des pratiques numériques efficaces et éthiques aura un rôle crucial pour la pertinence et l'efficacité de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Une intégration plus efficace des technologies émergentes, des compétences nouvelles et de la culture numérique permettra au réseau de tirer le meilleur parti de l'intelligence collective et de faciliter l'accès à l'information. En outre, elle nous permettra de tester un plus large éventail de technologies émergentes susceptibles d'accroître l'efficacité et l'impact de notre action. Enfin, elle nous permettra de nous convertir en un réseau d'apprentissage appuyé par des dirigeants et des partenaires mus par un esprit novateur et déterminés à promouvoir une culture fondée sur l'expérimentation et l'apprentissage.

Cependant, ces possibilités s'accompagnent de nouveaux risques, dont le réseau doit être conscient et auxquels il doit rechercher des solutions communes. Ces risques concernent notamment l'éthique dans le monde numérique les biais inhérents aux outils technologiques et le fossé numérique.

La culture des données et la maîtrise du numérique doivent être promues dans l'ensemble du réseau, les investissements correspondants doivent être faits dans la formation du personnel et des dirigeants, dans le recrutement de personnes qualifiées et dans la participation aux réseaux et aux partenariats susceptibles de contribuer à accélérer notre apprentissage et le développement de nos capacités. Dans le même temps, des investissements devront être réalisés dans l'atténuation des risques numériques dans tous les domaines d'activité afin de s'assurer que le passage à l'ère numérique ne renforce pas les inégalités existantes.

Éléments attestant que nous avons atteint notre objectifs

- Des données factuelles montrent que le réseau fait preuve d'agilité dans la mise à l'essai des nouvelles technologies.
- Les innovations numériques qui ont fait leurs preuves sont utilisées dans des Sociétés nationales individuelles ou plus largement au sein du réseau.
- Une stratégie visant à combler le fossé numérique est mise en œuvre, en collaboration avec des partenaires.
- Toutes les Sociétés nationales ont considérablement renforcé leurs compétences et leurs capacités dans le domaine des technologies numériques.

STRATÉGIE 2030

FÉDÉRATION



INTERNATIONALE

100
1919-2019

ifrc.org/s2030

T7

CONSTRUIRE L'AVENIR DU FINANCEMENT

CARTE DE TRANSFORMATION

La Stratégie 2030 préconise des investissements considérablement accrus dans de multiples domaines qui exigeront une nouvelle approche du financement.

La Stratégie 2030 propose deux grands axes de travail.

Premièrement : mettre en place une stratégie d'investissement efficace et coordonnée pour aider les Sociétés nationales à renforcer leurs approches en matière de mobilisation de ressources, dans le cadre plus large du développement des Sociétés nationales, en collaboration avec les partenaires du Mouvement. Tandis que les modes de financement évoluent, tout comme les technologies et les attentes du public et des donateurs, qui appellent à des dons plus directs et plus transparents, les activités bien protégées de mobilisation de ressources menées au niveau national devront s'ouvrir aux nouvelles possibilités. Les solutions et les mécanismes tels que le financement participatif, les dons directs, les instruments financiers à plusieurs niveaux, les envois de fonds et le financement des risques par plusieurs pays conduiront le réseau de la Fédération internationale à adopter de nouveaux principes et de nouveaux modes de coopération.

Deuxièmement : élargir le champ d'action de la collecte de fonds au financement et à l'investissement dans la recherche de mécanismes de financement nouveaux et innovants, dont les possibilités offertes par les technologies financières. Les outils de financement innovants vont au-delà de la seule collecte de fonds pour inclure également le renforcement des capacités, l'exploration de multiples modèles d'action et la mise en place de méthodes de travail et de partenariats entièrement nouveaux au sein du réseau.

ifrc.org/s2030

Éléments attestant que nous avons atteint notre objectifs

- Nous disposons d'une stratégie et d'un mécanisme spécifiques pour renforcer les capacités des Sociétés nationales en matière de mobilisation de ressources, qui se caractérisent par une fragmentation réduite et une meilleure coordination et optimisation des efforts.
- Nos organisations et le réseau dans son ensemble investissent dans des modèles de financement innovants et s'emploient à les mettre en œuvre.
- De nouveaux partenaires soutiennent nos activités visant à mettre en œuvre nos modèles et nos stratégies de financement.
- L'approche relative à la mobilisation de ressources à l'échelle de la Fédération a été reformulée de façon à intégrer des possibilités de financement nouvelles, telles qu'un financement transfrontalier plus ouvert et direct, contribuant ainsi à améliorer les performances.

STRATÉGIE 2030

FÉDÉRATION



INTERNATIONALE

100
1919-2019

ifrc.org/s2030