



# CAMBIO CLIMÁTICO Y CRISIS AMBIENTAL

DESAFÍO MUNDIAL

En el próximo decenio se ha de centrar la atención en reducir las consecuencias humanitarias del cambio climático, actuales y futuras, y apoyar a las personas para que superen positivamente esas circunstancias.

**ESTRATEGIA 2030**



**100**  
1919-2019

[ifrc.org/s2030](http://ifrc.org/s2030)



## CAMBIO CLIMÁTICO Y CRISIS AMBIENTAL

El colapso climático y ambiental plantea un riesgo significativo para la humanidad y ya tiene incidencia en casi todos los aspectos de la labor de la organización, entre otras, las actividades relativas a salud, alojamiento provisional y de emergencia, medios de vida y reducción del riesgo de desastres.

El cambio climático no puede considerarse un fenómeno aislado. Será necesario incorporar en todos nuestros programas y operaciones la gestión de los riesgos derivados del clima, en particular, las actividades de adaptación, mitigación y conocimiento de los factores subyacentes que impulsan la vulnerabilidad.

Las organizaciones de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja ampliarán sus actividades de promoción legislativa, fortalecerán su marco de intervención respetuosa del medio ambiente y se esforzarán por reducir su huella ecológica.





# EVOLUCIÓN DE LAS CRISIS Y LOS DESASTRES

DESAFÍO MUNDIAL

En el próximo decenio se ha de concentrar la atención en mitigar las vulnerabilidades y desventajas derivadas de todo tipo de crisis y desastres que afectan a *todas* las personas, en particular las más vulnerables, de manera que les sea posible prosperar.

ESTRATEGIA 2030



100  
1919-2019

[ifrc.org/s2030](http://ifrc.org/s2030)

## EVOLUCIÓN DE LAS CRISIS Y LOS DESASTRES

Se prevé que en el siguiente decenio han de aumentar la frecuencia, la intensidad y la duración de los desastres. Además, se ha registrado un aumento de otras formas de conflicto y violencia, que a menudo se manifiestan en entornos urbanos y digitales.

La red mundial mejorará su capacidad para anticipar y gestionar los riesgos, invertir más en la innovación y la experimentación, así como la financiación proyectiva, para velar por que sus intervenciones sean más rápidas, eficaces y eficientes.

En las actividades de preparación preventiva e intervención se apoyará una función rectora para las personas y las comunidades. Se promoverán continuamente enfoques que permitan a las personas hacer elecciones positivas, como la programación de transferencias en efectivo. Se optará por enfoques éticos y mejorados para los mecanismos de intervención locales y regionales.



# SALUD EN CONDICIONES DE EQUIDAD

DESAFÍO MUNDIAL

En el próximo decenio se ha de centrar la atención en velar por que, en todos los países, las personas gocen de acceso seguro y equitativo a servicios de salud, suministro de agua, saneamiento y cuidados.

ESTRATEGIA 2030



100  
1919-2019

[ifrc.org/s2030](http://ifrc.org/s2030)

## SALUD EN CONDICIONES DE EQUIDAD

Pese a los adelantos significativos en materia de salud en el mundo y el importante progreso de la medicina, persiste una compleja combinación de riesgos interconectados que afectan la salud y el bienestar de las personas.

Se han de intensificar las actividades relativas a la salud comunitaria y aumentar la cantidad de agentes de salud comunitaria, así como apoyar a las Sociedades Nacionales a fin de que aprovechen su función en calidad de auxiliares de los poderes públicos para desplegar recursos que respalden las estrategias nacionales relativas al personal sanitario.

Se tiene el propósito de ampliar la escala de los programas integrados de salud y atención sanitaria, agua, saneamiento e higiene, para satisfacer las necesidades no atendidas de los grupos vulnerable o marginados, en particular, las mujeres.



# MIGRACIÓN E IDENTIDAD

DESAFÍO MUNDIAL

En el próximo decenio se ha de centrar la atención en velar por que todas las personas que migran gocen de seguridad y reciban un trato humano y digno. El objetivo es que todas las personas gocen del apoyo que necesitan para prosperar en sociedades inclusivas.

**ESTRATEGIA 2030**



FEDERACIÓN  
INTERNACIONAL

**100**  
1919-2019

[ifrc.org/s2030](http://ifrc.org/s2030)

## MIGRACIÓN E IDENTIDAD

Los desplazamientos de personas, voluntarios o involuntarios, son uno de los rasgos distintivos del siglo XXI, y tienen repercusiones significativas para todos los aspectos del desarrollo socioeconómico.

La Federación Internacional aumentará el apoyo que presta a las personas migrantes en todas las fases a lo largo de las principales rutas migratorias, lo que incluye promover la protección de los grupos vulnerables, como las mujeres, los niños y los refugiados. Se concederá atención a la interacción entre cambio climático y migración, teniendo en cuenta que en el curso del próximo decenio millones de personas podrían verse forzadas a migrar si sus regiones de origen dejaran de ser habitables.

Se invierte continuamente en investigación, evaluaciones, consultas y otros enfoques de base empírica para garantizar que las intervenciones sean eficaces.

Se tratará de que los programas muestren la realidad de las sociedades circundantes y que ello quede también reflejado con una mayor diversidad e inclusión en la base de voluntarios y el personal.



# VALORES, PODER E INCLUSIÓN

DESAFÍO MUNDIAL

En el próximo decenio se ha de centrar la atención en proteger y promover valores y principios humanitarios que alientan un cambio positivo y esperanzador para la humanidad.

ESTRATEGIA 2030



100  
1919-2019

[ifrc.org/s2030](http://ifrc.org/s2030)

## VALORES, PODER E INCLUSIÓN

Las tensiones basadas en valores se manifiestan de diversa manera en distintos lugares y generan “grietas” dentro y entre los países, las regiones y las comunidades. El riesgo de estos cambios globales es que pueden crear un mundo más desconectado, menos humano y menos empático.

Los programas ampliados de educación humanitaria se dirigirán a promover la cultura de paz e inclusión, así como dar un mejor acceso a la educación a quienes han debido interrumpirla debido a guerras, desastres o desplazamientos.

Ampliaremos nuestra labor en materia de diversidad e inclusión, para darle un carácter más intersectorial, particularmente en lo que respecta al trabajo y apoyo que se presta a las mujeres, las niñas y las diferentes identidades de género. Se tratará de dar mayor apoyo y atención a la función rectora de las mujeres en todos los niveles de las organizaciones, fortaleciendo la posición de vanguardia de la organización en lo que respecta al género.

Ampliaremos las iniciativas que promuevan el compromiso ético con las personas y las comunidades, incluso en la participación digital.