

LA CROIX-ROUGE ET LE CROISSANT-ROUGE À L'AVENIR

Atelier de la Conférence régionale européenne consacré à la Stratégie 2030

Cet atelier entre dans le cadre du processus de consultation qui a été engagé aux fins de l'élaboration de la Stratégie 2030.

Il s'inscrit dans la première phase du processus, qui consiste à analyser l'évolution des tendances et de l'environnement opérationnel d'ici 2030 et leurs conséquences possibles sur les Sociétés nationales et vulnérabilité.

La deuxième phase du processus commencera en juin et sera consacrée à l'examen des principes de conception potentiels qui permettraient à la Croix-Rouge et au Croissant-Rouge d'être « Équipés pour l'avenir ».

OBSERVATIONS

Les participants à l'atelier ont estimé que les tendances dont les effets se feront le plus sentir sur la Croix-Rouge et le Croissant-Rouge au cours des années à venir sont les suivantes :



le fait que les individus s'engagent en faveur de causes sans passer par les institutions et qu'ils aspirent, lorsqu'ils rejoignent une institution, à davantage de possibilités, de flexibilité et de réactivité ; et l'obsolescence possible de nos modèles de volontariat peuvent être obsolètes en particulier pour les jeunes



et leurs conséquences sur les personnes déjà vulnérables, sur les déplacements de population et sur les ressources naturelles, telles que l'eau, qui se raréfient. Ces conséquences pourraient entraîner de nouveaux conflits

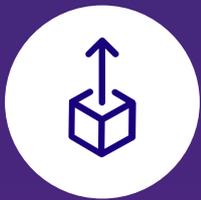


partout dans le monde et notamment en Europe, où la population vieillit rapidement. Ces changements feront apparaître de nouveaux besoins au sein de la société et mettront davantage de pression sur les gouvernements



tels que la violence sur internet, les guerres de l'information et la propagation de fausses informations, qui contribue à accroître la méfiance.

Les participants ont lancé un appel pressant à transformer la culture du réseau. Ils ont reconnu l'importance des stratégies programmatiques mais affirmé que seul un changement de culture permettrait à notre réseau de véritablement se transformer. Ils ont demandé:



PLUS D'OUVERTURE



MOINS DE BUREAUCRATIE



TRANSPARENCE



FAVORISENT LA CONFIANCE



STRUCTURES PLUS LINÉAIRES



DYNAMISME



RÉPARTITION DES RÉSEAUX

Ils ont également appelé à investir dans:



APTITUDES ET LES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES POUR AFFRONTER L'AVENIR



INVESTIR DAVANTAGE DANS LE LEADERSHIP À TOUS LES NIVEAUX

Les participants ont également exprimé le souhait que la Stratégie 2030 mette l'accent sur l'organisation interne de la Fédération internationale, ainsi que sur son travail au niveau international et avec les Sociétés nationales.