

EL FUTURO DE LAS ORGANIZACIONES DE LA CRUZ ROJA Y DE LA MEDIA LUNA ROJA

X Conferencia Regional Europea - Seminario práctico sobre la Estrategia 2030

Este seminario práctico formó parte del proceso de consulta sobre la elaboración de la Estrategia 2030.

Se concentró en la primera fase de este, relacionada con el estudio tanto de tendencias y del panorama operativo que se contempla hasta 2030, como de las repercusiones que podrían conllevar para las Sociedades Nacionales.

En la siguiente fase de consulta, que se iniciará en junio de 2018, se prevé el examen de los principios que podrían regir la configuración de organizaciones de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja “idóneas para el futuro”.

PRINCIPALES PERSPECTIVAS

A continuación, figuran las principales tendencias que se consideró tendrán efectos significativos en las organizaciones de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja en los años futuros.



Las personas se interesan directamente en diferentes causas fuera de marcos institucionales y, en su relación con las instituciones, buscan mayor autonomía, flexibilidad y vías aceleradas para la acción directa; nuestros modelos de servicio voluntario podrían ser caducos.



Los conflictos podrían verse exacerbados por el cambio climático y las repercusiones que conlleva para las personas ya vulnerables, las poblaciones en desplazamiento y los menguantes recursos naturales, tales como el agua.



CAMBIOS DEMOGRÁFICOS

Los cambios demográficos en todo el mundo, con inclusión de Europa -donde el envejecimiento de la población agudizará las necesidades de la sociedad e impondrá presión sobre los gobiernos.



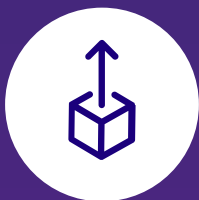
LA MIGRACION



CRECIENTES DESAFÍOS DE CARÁCTER DIGITAL

incluida la violencia en línea, los ataques cibernéticos y la difusión de falsa noticias para propagar mayor desconfianza.

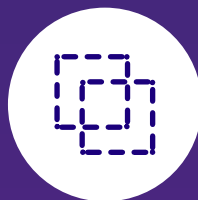
Los participantes exhortaron firmemente a la transformación cultural de la red de colaboración. Las estrategias relativas a programas revisten importancia, pero el impulso de la verdadera transformación dependerá del cambio de cultura. Hicieron un llamado a:



MEJORES NIVELES DE APERTURA



MENOR BUROCRACIA



MAYOR TRANSPARENCIA



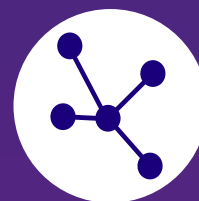
AMPLIA RENDICIÓN DE CUENTAS



ESTRUCTURAS MÁS HORIZONTALES



MAYOR AGILIDAD



AMPLIA DISTRIBUCIÓN DE LAS REDES

Se instó a una mayor inversión en:



EL FOMENTO DE NUEVAS DESTREZAS Y COMPETENCIAS CON MIRAS AL FUTURO



INVERSIÓN EN APTITUDES DE DIRECCIÓN, A TODO NIVEL

Los participantes en el seminario práctico expresaron el deseo de que la Estrategia 2030 se centrara tanto en la organización y la labor en el plano internacional como en el trabajo a nivel nacional.